

Accordo per il Premio di Risultato 2014

Il giorno 24 Ottobre 2014, presso la sede di BIM Gestione Servizi Pubblici S.p.A. in via Tiziano Vecellio 27/29, Belluno, si sono riunite le seguenti delegazioni (in seguito "Parti"):

- Per BIM Gestione Servizi Pubblici S.p.A. (di seguito anche "GSP"): l'A.U. dr. Giuseppe Vignato assistito dalla Responsabile del Personale Dott.ssa Bortot Graziella
- Per la RSU: Francesca Buccomino, Maurizio Cubiotti, Dario Follador, Crispino Fontanive, Lorenzo Rigo, Matteo Salvador, Mirco Viel, assistiti da Giuseppe Colferai (FILCTEM CGIL) e Stefano Zanon (FEMCA CISL) Danilo Ferigo (UILCEM UIL).

Le Parti

Ritenuto che la struttura dell'accordo regolante il Premio di Risultato di competenza dell'esercizio 2014 debba essere allineato e coerente con i criteri individuati dal CCNL applicato

Convengono

quanto segue.

Art. 1 Esercizio al quale l'accordo si riferisce

1. Il presente accordo, regola la quantificazione e l'erogazione del Premio di Risultato relativo all'esercizio 2014.

Art. 2 Aventi diritto al Premio di Risultato

1. Hanno diritto al Premio di Risultato tutti i dipendenti che risultino in forza al 31 Dicembre 2014, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato con l'esclusione del personale con contratto di somministrazione.

Art. 3 Ammontare totale ed individuale del premio

1. Il monte economico lordo del Premio di Risultato 2014 sarà pari alla componente di PdR definito nell'ultimo CCNL (rinnovo del 14 gennaio 2014).
2. Il premio individuale spettante ad ogni dipendente sarà calcolato sulla base della tabella per categoria riferita al 31 Dicembre 2014, ricavata dai parametri di contratto.

Art. 4 Parametri impiegati per la determinazione ed il calcolo delle componenti di premio

1. I parametri impiegati per la determinazione delle componenti di Premio sono
 - a. Ottenimento della Certificazione Sistema Qualità ISO 9001 nell'anno 2014 (indicatore di Innovazione e Qualità)
 - b. Incremento MOL a bilancio consuntivo 2014 rispetto al Bilancio Previsionale 2014 (indicatore di Produttività)
 - c. Obiettivo di efficientamento, nello specifico diminuzione del monte ferie residuo al 31.03.2015 (diminuzione del 45% sul totale monte ferie retributivo 31/03/2015 su 31/12/2013).

Art. 5 Quote di premio

1. Il Premio ha la **composizione** che segue:
 - 1.1. **Ottenimento Certificazione Sistema Qualità ISO 9001**: la quota di Premio connessa è pari al **45%** dell'ammontare totale del premio.
 - 1.2. **Incremento MOL**: la quota di Premio connessa è fissata nella misura del **40%** dell'ammontare totale del premio.
 - 1.3. **Obiettivo di Efficientamento**: la quota di Premio connessa è fissata nella misura del **15%** dell'ammontare totale del premio.

Stefano Zanon
Follador

fn

[Signature]

1

[Signatures]

2. Ciascun Premio individuale risultante dall'applicazione dei criteri precedentemente esposti viene proporzionato alla effettiva presenza in servizio di ciascun lavoratore avente diritto al premio, sia in termini di assunzione in corso d'anno che in termini di orario settimanale (part-time).

Art. 6 Modalità di erogazione del Premio di Risultato

1. GSP darà corso al pagamento del Premio di Risultato 2014 unitamente alla retribuzione del mese di Aprile 2015.

Art. 7 Verifiche intermedie

1. Le parti si impegnano a ritrovarsi entro il mese di Febbraio 2015 per verificare l'andamento degli obiettivi sopra esposti e accordarsi sui contenuti e modalità di rinnovo dell'accordo sul premio di risultato per l'anno 2015.

Art. 8 Clausole finali

1. Le parti si danno atto che:
- 1.1. Il Premio come sopra definito, per propria funzione e natura, trova disciplina di maturazione, spettanza ed erogazione esclusivamente nel presente accordo e nel vigente CCNL.
 - 1.2. Le parti hanno inteso qui definire l'importo del Premio spettante in ragione annua complessivo ed omnicomprensivo di ogni propria incidenza, già tenuta del resto in considerazione in sede di quantificazione; pertanto detto Premio non avrà incidenza ulteriore alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul trattamento di fine rapporto in ordine al quale le parti, ex art. 2120, 2° comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.
 - 1.3. Il Premio come sopra definito ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione dello sgravio contributivo previsto dall' articolo 1, commi 67 e 68 della legge n. 247/2007 nonché per l'applicazione del regime fiscale agevolato in base alla vigente normativa.
 - 1.4. Il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dal vigente CCNL e, pertanto, sino al 31 dicembre 2014 nessun altro onere economico potrà gravare a carico dell'azienda per effetto di contrattazione integrativa con riguardo al Premio di Risultato e ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

BIM Gestione Servizi Pubblici S.p.A.

L'Amministratore Unico (dr. G. Vignato)

Responsabile del Personale (G. Bortot)

La RSU/OO.SS.

AUTODICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Le parti, ai sensi di quanto previsto all'art. 3 comma 1 del D.P.C.M. 22 gennaio 2013, dichiarano la conformità del presente accordo e degli indicatori in esso contenuti alle disposizioni del decreto sopracitato (D.P.C.M. 22 gennaio 2013).

BIM GESTIONE SERVIZI PUBBLICI SPA

OO.SS e RSU