

Accordo per il Premio di Risultato 2015

Il giorno 26 febbraio 2015, presso la sede di BIM Gestione Servizi Pubblici S.p.A. in via Tiziano Vecellio 27/29, Belluno, si sono riunite le seguenti delegazioni (in seguito "Parti"):

- Per BIM Gestione Servizi Pubblici S.p.A. (in seguito "GSP"): l'A.U. dr. Giuseppe Vignato assistito dal Direttore Tecnico ing. Sergio Dalvit e dalla Responsabile del Personale dr.ssa Graziella Bortot;
- Per la RSU: Francesca Buccomino, Maurizio Cubiotti, Dario Follador, Crispino Fontanive, Lorenzo Rigo, Matteo Salvador, Mirco Viel, assistiti da Giuseppe Colferai (FILCTEM CGIL), Stefano Zanon (FEMCA CISL), Rosario Martines (UILTEC UIL).

Le Parti

ritenuto che la struttura dell'accordo regolante il Premio di Risultato (PdR) di competenza dell'esercizio 2015 debba essere allineato e coerente con i criteri individuati dal CCNL applicato

Convengono

quanto segue.

Art. 1 Esercizio al quale l'accordo si riferisce

1. Il presente accordo, regola la quantificazione e l'erogazione del Premio di Risultato relativo all'esercizio 2015.
2. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di dicembre 2015 per definire i contenuti e le modalità di stipula dell'accordo sul premio di risultato per l'anno 2016.

Art. 2 Aventi diritto al Premio di Risultato

1. Hanno diritto al Premio di Risultato tutti i dipendenti che risultino in forza al 31 dicembre 2015, con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato con l'esclusione del personale con contratto di somministrazione.

Art. 3 Ammontare totale ed individuale del premio

1. Il monte economico lordo del Premio di Risultato 2015 è così stabilito: valore minimo pari alla componente di PdR definito nell'ultimo CCNL (rinnovo del 14 gennaio 2014), valore massimo 4 volte la componente sopra citata, secondo la scala di seguito definita.
2. Il premio individuale spettante ad ogni dipendente sarà calcolato sulla base della tabella per categoria riferita al 31 dicembre 2015, ricavata dai parametri di contratto.

Art. 4 Parametri impiegati per la determinazione ed il calcolo delle componenti di premio

1. I parametri impiegati per la determinazione delle componenti di Premio sono:
 - a. 1° mantenimento della Certificazione Sistema Qualità ISO 9001 nell'anno 2015 (indicatore di Innovazione e Qualità);
 - b. Il Conto Economico dell'esercizio 2015 dovrà chiudere in utile;
 - c. Riduzione dei costi operativi previsti nel Bilancio Previsionale 2015, al netto del costo del personale, fino ad un massimo di € 300.000 come da allegato.

Art. 5 Quote di premio

1. Il Premio ha la **composizione** che segue:

	Obiettivi	Range	Valore Premio ¹
1	Mantenimento Certificazione Sistema Qualità ISO 9001 e Risultato Economico positivo		valore minimo pari alla componente di PdR definito nel rinnovo CCNL del 14.01.2014 € 240,00
2	Riduzione Costi Operativi previsti nel Bilancio Previsionale 2015 al netto del costo del personale	Con una riduzione di costi fino ad un massimo di € 300.000,00	Quota aggiuntiva di premio (oltre il valore minimo sopra indicato) che passerà proporzionalmente da € 0 a € 720,00.

¹ I valori indicati si intendono riferiti al parametro 161 (5° livello) del CCNL Gas-Acqua

Follador Dario

2. Ciascun Premio individuale risultante dall'applicazione dei criteri precedentemente esposti viene proporzionato alla effettiva presenza in servizio di ciascun lavoratore avente diritto al premio, sia in termini di assunzione in corso d'anno che in termini di orario settimanale (part-time), inoltre, per la sola quota aggiuntiva alla componente minima, verrà applicata la riduzione derivante dal rapporto tra ore effettivamente lavorate e ore lavorabili per ciascun dipendente riferite all'anno 2015, con successivo riparto integrale della differenza.

Art. 6 Modalità di erogazione del Premio di Risultato

1. GSP darà corso al pagamento del Premio di Risultato 2015 unitamente alla retribuzione del mese di aprile 2016.

Art. 7 Verifiche intermedie

1. Le Parti si impegnano a ritrovarsi nei mesi di Giugno e Settembre 2015 per verificare l'andamento degli obiettivi sopra esposti e valutare contestualmente eventuali correttivi da apportare a fronte di eventi imprevisi e/o eccezionali che dovessero intervenire nel corso dell'anno.

Art. 8 Clausole finali

1. Le Parti si danno atto che:
- 1.1. Il Premio come sopra definito, per propria funzione e natura, trova disciplina di maturazione, spettanza ed erogazione esclusivamente nel presente accordo e nel vigente CCNL.
 - 1.2. Le Parti hanno inteso qui definire l'importo del Premio spettante in ragione annua complessivo ed omnicomprensivo di ogni propria incidenza, già tenuta del resto in considerazione in sede di quantificazione; pertanto detto Premio non avrà incidenza ulteriore alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul trattamento di fine rapporto in ordine al quale le Parti, ex art. 2120, 2° comma c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.
 - 1.3. Il Premio come sopra definito ha caratteristiche tali da consentire l'applicazione dello sgravio contributivo previsto dall' articolo 1, commi 67 e 68 della legge n. 247/2007 nonché per l'applicazione del regime fiscale agevolato in base alla vigente normativa.
 - 1.4. Il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dal vigente CCNL e, pertanto, sino al 31 dicembre 2015 nessun altro onere economico potrà gravare a carico dell'azienda per effetto di contrattazione integrativa con riguardo al Premio di Risultato e ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

BIM Gestione Servizi Pubblici S.p.A.

L'Amministratore Unico (dr. G. Vignato)

Il Direttore Tecnico (ing. S. Dalvit)

Responsabile del Personale (dr.ssa G. Bortot)

La RSU/00.SS.

Folledo Dario
Maurizio
Laura Rigo
Alessandro

AUTODICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Le Parti, ai sensi di quanto previsto all'art. 3 comma 1 del D.P.C.M. 22 gennaio 2013, dichiarano la conformità del presente accordo e degli indicatori in esso contenuti alle disposizioni del decreto sopracitato (D.P.C.M. 22 gennaio 2013)

BIM GESTIONE SERVIZI PUBBLICI SPA

00.SS e RSU

[Handwritten signatures and initials of the representatives of BIM Gestione Servizi Pubblici SPA and the RSU/00.SS.]

BIM GSP - Dettaglio Costi Conto Ec.	precons.	2014	previsione	2015	a calcolo PdR 2015	importo
ACQUISTI		1.934.131		1.380.000		
MATERIALE DI CONSUMO/MANUTENZIONE	480.000		540.000		SI	540.000
ACQUISTO ALTRI MATERIALI A SCORTA	220.000		242.000		SI	242.000
CARBURANTI E LUBRIFICANTI	180.000		180.000		SI	180.000
CANCELLERIA E STAMPATI	16.000		16.000		SI	16.000
ALTRI ACQUISTI	409.431		402.000		solo se diminuisce	402.000
ACQUISTO CERTIFICATI VERDI	612.000		0		NO	0
ACQUISTO CERTIFICATI BIANCHI	16.700		0		NO	0
SERVIZI		9.803.115		9.706.168		
COSTI DI GESTIONE E MANUTENZIONE	2.334.000		2.374.000		SI	2.374.000
ENERGIA ELETTRICA	2.150.000		2.200.000		solo se diminuisce	2.200.000
CANONI DI GESTIONE E MANUTENZIONE	1.506.000		1.506.000		SI	1.506.000
SMALTIMENTO FANGHI E REFLUI	800.000		800.000		SI	800.000
TELEFONIA FISSA e MOBILE	240.000		240.000		SI	240.000
SPESE TRASFERTA DIPENDENTI	104.000		104.000		SI	104.000
SERVIZIO MENSA DIPENDENTI	66.000		60.000		SI	60.000
<u>ALTRI SERVIZI</u>	<u>2.603.114</u>		<u>2.422.167</u>		solo se diminuisce	2.422.167
AFFITTI e CANONI		4.753.060		4.713.360		
CANONI USO IMPIANTI IDRICO (MUTUI SII)	3.442.000		3.430.000		solo se diminuisce	3.430.000
<u>ALTRI AFFITTI e CANONI</u>	<u>1.311.060</u>		<u>1.283.360</u>		solo se diminuisce	1.283.360
PERSONALE		6.726.976		6.996.055		
RETRIBUZIONI, CONTRIBUTI e TFR	6.420.976		6.690.055		solo se diminuisce	6.690.055
COSTO STRAORDINARI	198.600		198.600		SI	198.600
<u>COSTO FERIE non USUFRUITE</u>	<u>107.400</u>		<u>107.400</u>		SI	107.400
ONERI DIVERSI		518.000		488.000	solo se diminuisce	488.000
Totale		23.735.282		23.283.583		23.283.583

Progressione PdR :

PdR 5° liv. € 240
PdR massimo € 960

riduzione costi

minimo garantito € 0
per riduzione costi fino € 300.000

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

tabella esemplificativa Quota aggiuntiva premio

Risparmio costi	50% ridistribuito tra il personale	valore quota aggiuntiva premio
€ 25.000,00	€ 12.500,00	€ 60,00
€ 40.000,00	€ 20.000,00	€ 96,00
€ 75.000,00	€ 37.500,00	€ 180,00
€ 90.000,00	€ 45.000,00	€ 216,00
€ 100.000,00	€ 50.000,00	€ 240,00
€ 200.000,00	€ 100.000,00	€ 480,00
€ 300.000,00	€ 150.000,00	€ 720,00

Monti

Sahl Mutter

Voutin

Al-Ja

Whe
Tolledo Dano

Monica Ce

Lucas Rye

Grado *Sequoia Dore*
Minotiel